

REGION SKÅNE

Grön Resplan

och klimatväxlingsmodell för att frigöra resurser



Tove Zellman,
Region Skåne

Pernilla Hyllenius
Mattisson,
Trivector Traffic



REGION SKÅNES VERKSAMHETS RESOR

2009

- Ingen helhetsbild
- Ingen budget
- Ingen handlingsplan

2013

- Koll och statistik
- Budget
- Handlingsplan för effektiva arbets- och tjänsteresor

LOCA-ANALYS: ETT UPPVAKNANDE

Tjänsteresande

- ▶ **110 Mkr/år**
- ▶ 5 miljoner mil/år
- ▶ 7700 ton CO₂

Arbetspendling

- ▶ 12,5 miljoner mil/år
- ▶ 42 % kommer med bil
- ▶ 2-22 % med bil trots max 5 km
- ▶ 13500 ton CO₂



FÖRSLAG PÅ ÅTGÄRDER

Arbetspendling

- Mobilitetssamordnare arbetsresor
- Kampanjer och tävlingar för arbetsresor
- Ekonomiska incitament för ökat kollektivt resande
- Bättre information om kollektivtrafiken
- Förbättra kollektivtrafikutbudet
- Testresenärer
- Cykelfaciliteter
- Verka för låncykelsystem
- Hälsotramparprojekt
- Plattform för samåkning
- Parkeringsstyrning

- 5 % CO₂ -
3 Mkr
(2016)

Tjänsteresande

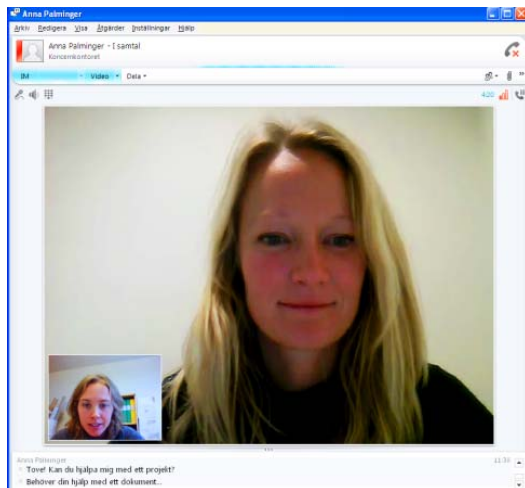
- Mobilitetssamordnare tjänsteresor
- Kampanjer för miljöanpassat tjänsteresande
- Implementera Riktlinjer för möten och resor
- Resfria mötes- och konferensformer
- Översyn av reseersättningsystem
- Ersätt flyg med tåg
- Ökat kollektivtrafikresande i tjänsten
- Ökad tjänstecykling
- Tjänstebilpool
- Fortsatt miljöbilsanskaffning
- Ökad samåkning
- Intern klimatinvesteringsfond

- 20 % CO₂
- 14 Mkr
(2016)

KLIMATVÄXLING FRIGÖR RESURSER

Infört klimatväxlingsmodell

- 1 kr/kg CO₂
- Tjänsteresor med flyg och privata bilar
- --> ca 6,5 miljoner kr/år



Handlingsplan 2013

- Distansmöten
- Cykelställ och cykelkampanj
- Jojo-kort
- Nya riktlinjer för möten och resor
- *Poolbilar – ej genomfört*



RESULTAT TJÄNSTERESOR

- Medvetenheten har ökat!
- Ökad tydlighet från ledningen
- Antalet Lyncmöten har mer än tredubblats under 2013

Vilket innebär minskat resande 2013 jämfört med 2012:

- 10 % rest sträcka med privat bil
- 12 % kostnad för flyg



RESULTAT ARBETSPENDLING (SUS)

Enkätfrågan som gav effekt

Hur tog du dig till jobbet idag? Frågan som Skånes universitetssjukhus ställde till alla medarbetare resulterade i smartare busstidtabeller, en klimtväxlingsmodell för resor och åtgärder för att gynna cyklisterna.

Under 2010 skickades den första reseenkäten ut till de 11 500 medarbetarna på Skånes universitetssjukhus. Sus. Uppaktien till arbetet var att Malmö och Lunds kommuner hade börjat titta på att främja det kollektiva resandet och tillsammans med Skånetrafiken och kommunala representanter satte sjukhuset ihop en arbetsgrupp.

– Utfallet på den första undersökningen var att vi var ganska duktiga på att resa hållbart om man jämför med andra stora arbetsplatser i området. Men det fanns också potential till förbättring, säger Lasse Bengtsson, miljösamordnare på Sus.

Enkätsvaren blottade vad som krävdes för att medarbetare skulle damma av cykeln. Det handlade om stödsäkerhet, dusch på arbetsplatsen och bättre cykel-parkeringar. De sjukhusanställda ville också att kollektivtrafikens tidtabeller skulle anpassas till arbetsvardagen.

FOKUSGRUPPER

Ett första steg var att skapa fokusgrupper med sjukhusanställda och tabellplanerare på Skånetrafik. Det mynnade ut i bättre tillgänglighet på vissa linjer, dock inte på alla. Arbetsgruppen tittade även på tjänsteresor mellan de olika sjukhusen och klinikerna i Malmö och



Lasse Bengtsson.

Lund. Turtätheten för dessa bussar fördubblades, nu går de var tioende minut istället för var tjugonde.

När gruppen undersökte tjänsteresor fick resultatet regionkontorets koncernledning att haka till. Det uppdagades hur

många resor i tjänst som gjordes med privat bil – en tredjedel. När en liknande undersökning gjordes bland Skåne-regionens 30 000 anställda blev utfallet ungefär detsamma.

– Vi reste för en himla massa pengar i tjänst, bara för sjukhusen i Malmö och i Lund kostade det 5,5 miljoner kronor per år. Och då finns det ändå alternativ, som en bilpool, kollektivtrafik och tåg.

Resultatet ledde till att regionledningen införde en klimtväxlingsmodell för tjänsteresor. Om en chef godkänner en sådan resa med privat bil faktureras avdelningen med några kronor per mil. Sker en tjänsteresa med flyg blir det några hundralappar. Ännu är inte siffrorna färdiga, men koncernkontoret

uppskattar att modellen kommer att generera cirka sex miljoner kronor. Pengar som ska gå till bland annat cykelställen, duschar och andra åtgärder för att främja hållbart resande.

FLER ÅKER KOLLEKTIVT

Under 2012 gjordes en uppföljande enkät på sjukhuset. Den visade att 800 medarbetare har gått från att köra bil till att åka kollektivt till och från jobbet. Detta trots att många fått längre till jobbet. Enligt den konsult som anlättes för projektet beror det ändrade resebeteendet delvis på ökad medvetenhet. Undersökningens resultat har kommunicerats på intranätet och i samband med interna aktiviteter. Bättre tillgänglighet är också en förklaring till det mer hållbara resandet, kombinerat med högre parkeringsavgifter i Lund och kampanjer för rabatterat resekort.

Dock är det fortfarande en tredjedel av tjänsteresorna som görs i bil.

– Klimtväxlingsmodellen har inte helt slagit igenom än, men framöver tror jag att den kommer att få effekt.

En utmaning framöver blir att lyfta frågan om lokalisering av kliniker, exempelvis att studera tillgänglighet till kollektivtrafik när man funderar på att flytta arbetsplatser. Det görs inte i dagsläget.

– Det är synd. Det är det vi kan tjäna pengar på som räknas, säger Lasse Bengtsson.

Martina Frisk



22 Miljöutveckling 3 2013

Resultat SUS RVU 2012 jfr med 2010

Bilandel från 32 % till 28 %
Biltrafik minskat med 12 %
1000 ton CO₂
240 färre bilar/dag

TACK! FRÅGOR?

Tove Zellman, tove.zellman@skane.se

Pernilla Hyllenius Mattisson, pernilla.hyllenius@trivector.se



DO THE
RIGHT MIX

